

Utlysning av tilskudd til økt samhandling mellom elever på folkehøgskoler og bibelskoler, og de lokale menighetene.

1. Ingress

Folkehøgskoler og bibelskoler er en viktig arena for rekruttering til kirkelig tjeneste. Kirkerådet lyser ut midler for å styrke menigheters samarbeid med folkehøgskoler eller bibelskoler slik at flere unge får nærmere erfaringer med yrkespraksiser i kirken.

2. Bakgrunn for utlysningen

Den norske kirke arbeider med rekruttering på mange måter og på ulike nivå. En viktig målgruppe for rekruttering er unge som skal gjøre valg om studier og yrkesvei. Blant de mange unge som går på en folkehøgskole eller bibelskole er det gode kandidater til kirkelig tjeneste i Den norske kirke.

Kirkerådet har gjennom flere år jobbet strategisk med rekruttering til tjeneste i Den norske kirke. I 2021 vedtok Kirkerådet en [handlingsplan](#) for årene 2022 – 2024. Denne tar utgangspunkt i vedtakspunktene fra [KM-sak 17/21](#) om rekrutteringsstrategi for Den norske kirke. En konsekvens av dette er at det i 2023 er satt av midler som skal bidra til å følge opp bibelskoler og folkehøgskoler for å øke samhandling mellom elevene og menighetene i skolenes lokalmiljø.

Undersøkelser om rekruttering til kirkelig tjeneste viser at mange unge har svak forståelse for hva det vil si å være diakon, kantor, kateket og prest, og dermed ikke anser disse stillingene som reelle karrierevalg.

I mars 2015 gjennomførte Noregs Kristelige Folkehøgskolelag en undersøkelse om de kristne folkehøgskolenes samarbeid og kontakt med Den norske kirke lokalt. Undersøkelsen rettet seg mot de folkehøgskolene som deltok i en toårig utdanning ved MF vitenskapelige høyskole kalt Skoleutvikling i den kristne folkehøgskolen. I denne undersøkelsen kommer det frem at det mest typiske samarbeidet med den lokale menigheten er deltakelse eller bidrag til gudstjenester, men at det også er vanlig å samarbeide om ungdomsarbeid og konfirmentarbeid.

I rekrutteringsarbeidet og i rekrutteringsstrategien for Den norske kirke jobbes det gjennomgående med PIN-koden. PIN-koden sammenfatter noen av hovedprinsippene i rekruttering til kirkelig tjeneste fra ungdomsmålgruppen. PIN-koden står for

- Personlig oppfordring,
- Involvering i yrkespraksis og
- Nærværende ansatte.

Svært mange ansatte i kirken fikk i sin tid en avgjørende, personlig oppfordring til å søke kirkelig utdanning. Forskning viser at sjansen for at ungdommer velger kirkelig utdanning øker når de blir eksponert for og involvert i ansattes yrkeskunnskap og

fagkompetanse. Ungdom må få anledning til å bli kjent med ansatte for å kunne identifisere seg med deres valg av utdanning og yrke. I rekrutteringen til kirkelig tjeneste er kirken tjent med å utvikle ungdomsarbeidet på en måte som i enda større grad legger til rette for medvirkning og utvikling for de ungdommene som er særlig tiltrukket av eller viser seg særlig egnet til kirkelig tjeneste.

3. Formål med utlysningen

Kirkerådet ønsker med disse stimuleringsmidlene å bidra til økt rekrutteringsinnsats til kirkelig utdanning fra folkehøgskole- og bibelskoleelever. Forskning på rekruttering viser at å eksponere unge for kirken som arbeidsplass og dens ulike stillinger, og særlig involvere unge i yrkespraksisene, er viktig for rekruttering til kirkelig tjeneste. Å delta i kirkelige yrkespraksiser i en menighet kan bidra til at diakon, kantor, kateket og prest oppleves som mer relevante og aktuelle yrker. Nå kan din folkehøgskole, bibelskole eller menighet delta i dette viktige arbeidet, og motta inntil kr. 50 000 for tiltak som gjennomføres i 2024.

4. Hva kan man søke midler til?

- Ansattkostnader til prosjektleder som kan etablere, styrke og følge opp samarbeidet mellom folkehøgskolen/bibelskolen og menigheten.
- Opprette valgfag på folkehøgskolen/bibelskolen knyttet til menighetsarbeid, f.eks. arbeid med barn og ungdom, konfirmanter, diakoni, musikk- og kultur, gudstjeneste.
- Felles arrangement i regi av folkehøgskolen/bibelskolen og menigheten. Eks. søkerhelg som samler ungdom som vurderer å søke seg til folkehøgskolen/bibelskolen også blir kjent med menighetens arbeid.
- Kick-off-helg for det lokale ungdomsarbeidet og folkehøgskolen/bibelskolen.
- Leirkostnader for å sende folkehøgskole-/bibelskoleelever som ledere på leir i regi av menigheten. F.eks. skolens stipendiater får ledertrening og praksis på konfirmantleir før skoleåret starter.
- Midler til å frikjøpe en kirkelig ansatt til å være praksisveileder på folkehøgskolen/bibelskolen.
- Andre tiltak som involverer i kirkelig yrkespraksis

5. Hvem kan søke?

Folkehøgskoler, bibelskoler og menigheter i Den norske kirke.

Det må komme frem i søknaden at søkeren har en avtale med mulig samarbeidspartner i forkant av innsendt søknad.

6. Rammer

- Det tildeles inntil kr. 50 000 per prosjekt.
- Prosjektet gjennomføres innen utgangen av 2024.

7. Frister

- **Søknadsfrist onsdag 29.november 2023 kl. 12.**
- Svar på søknaden sendes innen **15. desember 2023**. Det gis ikke begrunnelse for avslag.
- Tilskuddet utbetales innen **årsskiftet 2023/2024**, og så snart søknaden er behandlet, tilskuddsbrev er sendt og vilkårene er akseptert.
- Frist for rapportering på prosjektet er **15. februar 2025**. Rapporteringen skjer i tilskuddsportalen.

8. Hvordan søke?

Søkere oppretter sin søknad i tilskuddsportalen til Den norske kirke tilskudd.kirken.no

Det er enklest for søknadsprosessen om den første som registrerer seg i tilskuddsportalen på vegne av menigheten/virksomheten, er den som står oppført som daglig leder for virksomheten i Brønnøysundregistrene. Daglig leder blir da administrator og kan legge til flere brukere fra virksomheten.

9. Vilkår for tildeling

1. *Prosjektet må vise forståelse for og identifisere seg med Den norske kirkes verdigrunnlag og satsinger.*
2. *Prosjektet må være forankret i søkerenhetens ledelse.*
3. *Prosjektet skal bidra til å oppfylle formålet med utlysningen.*
4. *Prosjektet forplikter seg på Kirkerådets rapporteringsrutiner. Det skal leveres både regnskaps- og aktivitetsrapport.*
5. *Dersom prosjektet markedsføres og publiseres, skal tilskuddsmottaker oppgi at prosjektet er utviklet med støtte fra Kirkerådet og logoen til Den norske kirke/Kirkerådet skal være godt synlig.*
6. *Det gis ikke prosjektmidler til videre drift utover prosjektperioden.*

Kontaktperson for tilskuddsordningen

Rekrutteringsrådgiver Karen Elise Aschim-Teigum